

COMUNE DI SALMOUR
TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE

Anno	Mese	Giornate lavorative effettive mensili	N. dipendenti	Totale cumulativo delle giornate lavorative	Totale delle giornate di assenza (a qualsiasi titolo)	Giornate di presenza	Tasso % di assenza	Tasso % di presenza
2018	Gennaio	21	3	63	8	55	5,04	94,96
2018	febbraio	20	3	60	0	60	0,00	100,00
2018	marzo	22	3	66	6	61	3,96	96,04
2018	aprile	19	3	57	4	53	2,28	96,22
2018	maggio	22	3	66	2	64	1,32	97,72
2018	giugno	21	3	63	2	61	1,26	98,74
2018	luglio	22	3	66	21	45	13,86	86,14
2018	agosto	21	3	66	23	43	15,18	84,82
2018	settembre	20	3	60	2	58	1,89	98,11
2018	ottobre	23	3	69	2	67	1,20	98,80
2018	novembre	21	3	63	2	61	1,26	98,74
2018	dicembre	19	3	57	6	51	3,42	96,58

NOTE:

Nel calcolo delle assenze sono state conteggiate le assenze per ferie, malattia, corsi di formazione e ogni altro permesso retribuito o non retribuito.

Per il personale in convenzione si rimanda ai comuni capofila della convenzione.